

Zet uw pluspunten in de schijnwerpers



Met het ontsluiten van mythen en het kennen van feiten ontzenuw je vooroordelen en is het mogelijk een ander licht op ouderen en werk te laten schijnen. Ook bied je tegenwicht aan negatieve beeldvorming door de meerwaarde van werk- en levenservaring te benadrukken. Verantwoordelijkheidsgevoel en loyaliteit zijn voorbeelden van kwaliteiten die juist bij ouderen zijn ontwikkeld en die goed op de werkvloer van pas komen. Oudere werknemers nemen minder risico's en wisselen minder snel van baan. Dat werkt kostenverlagend. Draai bij u zelf de knop om: overtuig in de eerste plaats u zelf van de meerwaarde van ervaren jaren en leer die pluspunten te benoemen. Door u deze verkoopargumenten eigen te maken en naar buiten te brengen zet u leeftijd in een positief licht.

In deze [Quiz](#) test u uw kennis over leeftijd.

In de lijst '[De meerwaarde van de 45+werknemer](#)' vindt u ongetwijfeld pluspunten die voor u gelden.

Diverse CWI-vestigingen bieden een korte workshop 'De meerwaarde van de 45-plusser' aan. Informatie hierover is te vinden bij een CWI-vestiging bij u in de buurt, kijk op www.werk.nl

Meerwaarde van de 45+werknemer

- U heeft als oudere werkzoekenden een brede ervaring en vaak uitgebreide vakkennis waarmee elk bedrijf zijn voordeel doet;
- Uw aanpassend vermogen is goed ontwikkeld door uw ervaring met verschillende werkplekken en werksituaties;
- Met uw levenservaring heeft u mensenkennis opgedaan en inlevingsvermogen ontwikkeld. U heeft een breder inzicht in wat er gebeurt in de werkomgeving;
- Door hun leeftijd komen oudere werknemers betrouwbaarder en geloofwaardiger over op klanten;
- Als oudere werknemer neemt u minder risico op financieel en fysiek vlak. Dat kan werkgevers een hoop geld besparen;
- U heeft meer overzicht op anderen en daarom kunnen ouderen vaak ook goed worden ingezet bij het begeleiden en coachen van jongere werknemers;
- U heeft door de (werk)jaren heen geleerd het eigen werk te structureren en zelfstandig te werken. U heeft geleerd om te gaan met onverwachte omstandigheden en oplossingen te vinden voor allerlei problemen;
- U kiest als oudere heel bewust voor een bepaalde baan of werksoort en dat versterkt de binding met het bedrijf. Ouderen wisselen minder snel van baan en dat bespaart de werkgever veel kosten;
- Omdat ouderen honkvaster zijn en meestal geen 'jobhopper' of 'baanshopper' brengt u rust en continuïteit in het bedrijf;
- U bent meer flexibel in het nemen van vakantie. Dit kan vaak buiten de schoolvakanties, waardoor er meer continuïteit in het bedrijf ontstaat;
- Voor oudere vrouwen geldt dat zij niet meer zwanger worden en dat betekent meer

continuïteit en het bespaart de werkgever veel kosten en geregel;

- Oudere werknemers hebben vaak meer verantwoordelijkheidsgevoel, zijn loyaal aan het bedrijf en gewend aan het werken in een gezagsstructuur;
- In veel bedrijven en instellingen wordt waarde gehecht aan stabiliteit en daar sluit het normen- en waardenpatroon van ouderen vaak goed bij aan.

Bron: Lelie-Hollander en WerkWijzer