

Netwerk 45+

Samen naar een nieuwe baan

Werk boven uitkering

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u weten wat voor u in uw situatie geldt? Kijk dan op werk.nl. Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met een vestiging van het WERKbedrijf bij u in de buurt.



Inhoud

Netwerk 45+	2
45-plussers op de arbeidsmarkt	3
Wat doet het WERKbedrijf? Netwerk 45+	5

Netwerk 45+

U bent 45 jaar of ouder en op zoek naar werk. U beschikt over een schat aan kennis en ervaring. Nu nog uw toekomstige werkgever overtuigen. Of uw eerste opdrachtgever. Want u kunt ook voor uzelf beginnen.

Net als u, zijn meer ervaren 45-plussers op zoek naar werk. Vaak een eenzame zoektocht, terwijl u juist kunt profiteren van elkaars netwerk, talenten en inzet. UWV WERKbedrijf biedt u die mogelijkheid met Netwerk 45+. In deze folder leest u er meer over.

U krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Hoe staan 45-plussers ervoor op de arbeidsmarkt?
- Wat heeft u de arbeidsmarkt te bieden?
- Hoe kan het WERKbedrijf u helpen bij het vinden van een baan?

Meer informatie over 45-plus:

- www.werk.nl
- www.talentplus.nl
- www.leeftijd.nl
- www.talent45plus.nl
- www.werkwijzerbrabant.nl
- www.talenteninzicht.nl

45-plussers op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarktaandeelname van 45-plussers is de laatste jaren gestegen, maar blijft laag als u dat vergelijkt met de ons omringende landen.

Arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt ondervindt problemen door de recessie. Het aanbod overstijgt de vraag; er is dus meer werkloosheid. Wie 45-plus is en werkloos wordt, heeft het moeilijker om een nieuwe baan te vinden dan jongeren. De overheid wil oudere werknemers ook langer aan het werk houden. De pensioensgerechtigde leeftijd wordt daarom verhoogd. Dat komt omdat na de jaren '50 steeds minder mensen zijn geboren en er steeds minder mensen overblijven die kunnen werken.

Stimulans voor werkgevers

Werkgevers kunnen er niet omheen: in de groep 45-plussers zitten belangrijke kandidaten voor hun vacatures. De overheid stimuleert werkgevers ook om ouderen in dienst te nemen of te houden. Bijvoorbeeld door financiële voordelen te bieden.

Meerwaarde van 45-plussers

Als 45-plusser heeft u een werkgever veel te bieden, in veel gevallen meer dan de meeste jongere werkzoekenden. U heeft bijvoorbeeld een schat aan werk- en levenservaring die u kunt inzetten om jongere collega's te coachen. Daarnaast zijn veel oudere werkzoekenden op zoek naar vastigheid. Ze zijn minder snel geneigd om van werkgever te veranderen.

Voor een werkgever is er geen reden om u, op basis van uw leeftijd, niet in dienst te nemen. Het is aan u om uw meerwaarde aan een werkgever kenbaar te maken. Hoe? Het WERKbedrijf heeft een lijst opgesteld met de vooroordelen over werken met 45-plussers enerzijds en de feiten en voordelen anderzijds. Deze lijst geeft u houvast om vooroordelen te bestrijden in een sollicitatiebrief of sollicitatiegesprek.

Vooroordelen, feiten en voordelen over werken met 45-plussers

Vooroordelen	Feiten	Voordelen
Oudere werknemers hebben een kennisachterstand.	De kennis en het vermogen om te leren neemt niet af met leeftijd. Wel investeren werkgevers minder in scholing van oudere medewerkers.	Doelgroep heeft brede ervaring en uitgebreide vakkennis. Het loont om ouderen naar een opleiding te sturen.
Oudere werknemers zijn minder productief.	Onderzoek naar leeftijd en productiviteit heeft deze relatie nooit aangetoond. Productiviteit wordt wel beïnvloed door factoren als: motivatie, personeelsbeleid, zware fysieke arbeid en investering in opleiding.	Doelgroep beschikt over meer levenservaring en mensenkennis dan jongeren. Daardoor kunnen 45-plussers in het algemeen sneller problemen doorzien en oplossen en leveren zij kwalitatief goede resultaten. Ook kunnen oudere werknemers bijdragen aan het coachen van jongere werknemers.
Oudere werknemers hebben een hoger ziekteverzuim.	Jongeren verzuimen gemiddeld vaker maar kort. Ouderen verzuimen minder vaak maar langer. Investeren in kennis, scholing en tijdige functieroulatie kunnen dat mede voorkomen.	Oudere werknemers nemen minder risico op fysiek vlak, maar ook op andere terreinen (bijvoorbeeld financieel).
Oudere werknemers blijven maar kort in dienst.	De neiging tot "jobhoppen" is juist bij jongeren het grootst.	Ouderen zijn veelal loyaal naar het bedrijf. De meeste 45-plussers zoeken een werkgever waarbij zij langer vooruit kunnen.
Oudere werknemers zijn duur.	Ouderen zitten vaak in het maximum van hun schaal. Indien het maximum bereikt is, stijgt ook het salaris na een bepaalde leeftijd niet meer. Ouderen zijn vaak eerder in staat zelfstandig te werken en met vrijheid en verantwoordelijkheid om te gaan en hebben op dat punt minder begeleiding nodig dan jongeren.	Ouderen zijn vaak eerder in staat zelfstandig te werken en met vrijheid en verantwoordelijkheid om te gaan en hebben op dat punt minder begeleiding nodig dan jongeren.
Veel ouderen in dienst verhoogt de kans op uitstroom in de WAO.	Volgens een onderzoek van het UWV vormen ouderen geen extra risico in het kader van WAO. De grootste instroom in de WAO is de leeftijdscategorie van 25 - 35 jaar.	Ouderen hebben minder last van hoge werkdruk dan jongeren. Uit onderzoek blijkt dat het vermogen stress onder controle te krijgen stijgt met het aantal jaren ervaring.

Wat doet het WERKbedrijf? Netwerk 45+

Het WERKbedrijf ondersteunt u bij het zoeken naar een geschikte baan. Een goede brief, een goed cv, een goed gesprek. Uw werkcoach kan u daarin adviseren. Netwerken is heel belangrijk om een nieuwe baan te vinden; veel vacatures worden vervuld via contacten met anderen en niet via advertenties in kranten e.d. Vooral ouderen merken dat ze niet worden uitgenodigd op een brief. Zij vinden vaker werk via netwerken. Het WERKbedrijf heeft Netwerk 45+ ontwikkeld, omdat er meer ervaren 45-plussers net als u op zoek zijn naar werk.

Wat is Netwerk 45+?

Netwerk 45+ is een groep met andere 45-plussers die actief op zoek zijn naar werk. In zo'n groep maakt u gebruik van elkaars netwerk en helpt u elkaar op weg bij het vinden van een nieuwe baan of het starten van een eigen bedrijf. Want u kunt ook voor uzelf beginnen.

Het WERKbedrijf organiseert de bijeenkomsten van Netwerk 45+. Elke groep wordt ondersteund door een gespecialiseerde werkcoach van het WERKbedrijf. De groep kan gebruikmaken van alle middelen die het WERKbedrijf biedt: advies, informatie, begeleiding, workshops en bemiddeling. Er is een groot aanbod van voorlichtingsbijeenkomsten en workshops, zoals een workshop voor zelfstandig ondernemen en een workshop gericht op (digitale) sollicitatievaardigheden.

Hoe werkt een netwerkgroep?

Een Netwerk 45+ groep telt ongeveer 10 personen en is samengesteld op basis van opleidingsniveau en/of zoekrichting. De groep komt één keer per week op een vast tijdstip bij elkaar in een eigen ruimte in een vestiging van het WERKbedrijf. U krijgt eerst een korte training. De werkcoach die de groep begeleidt, is daarna aan het begin van elke bijeenkomst aanwezig. Hij adviseert de groep en bespreekt vacatures. De deelnemers wisselen ervaringen uit over manieren van werk zoeken, over hun plannen en hun sollicitaties. De groep kiest zelf zijn activiteiten.

Deelnemers die werk hebben gevonden, kunnen lid blijven van de netwerkgroep. Als ambassadeur van de groep kunnen zij de andere leden ondersteunen met adviezen. Met hun netwerk kunnen zij ook anderen op het spoor van vacatures brengen.



Hoe wordt u lid van Netwerk 45+?

Lid worden van Netwerk 45+ is eenvoudig. Neem contact op met de vestiging van het WERKbedrijf bij u in de buurt en maak een afspraak voor een intakegesprek. Belangrijk is dat u gemotiveerd bent om werk te zoeken en dat u goed weet wat u kunt en wat u wilt. Voor meer informatie over Netwerk 45+ gaat u naar www.werk.nl.

Stappen

Aan de slag met Netwerk 45+

- Stap 1 > Intake: u kijkt samen met de werkcoach van het WERKbedrijf of Netwerk 45+ iets voor u is.
✓
- Stap 2 U brengt uw talenten in kaart. Dit kan o.a. met behulp van een competentietest.
✓
- Stap 3 U vormt samen met anderen een netwerkgroep.
✓
- Stap 4 Afspraken: wekelijks een vast dagdeel, vaste tijd en vaste plaats om bij elkaar te komen.
✓
- Stap 5 Eerste bijeenkomst: de werkcoach van het WERKbedrijf doet de aftrap en stelt samen met de groep het programma en de onderwerpen vast.
✓
- Stap 6 U gaat samen aan de slag.

De diensten en instrumenten waar u als deelnemer aan Netwerk 45+ gebruik van kunt maken op een rijtje:

- competentie-analyse;
- deelname aan de netwerkbijeenkomsten;
- vergroten van sollicitatievaardigheden (inclusief digitaal solliciteren);
- deelname aan workshops en voorlichtingsbijeenkomsten;
- advies over vacatures en zoekrichtingen die geschikt zijn voor u.

Nuttige vacaturesites

www.werk.nl

www.midlife.nl

www.novos.nl

www.oudstanding.nl

www.topsenior.nl

www.65plus.nl

www.55plus-uitzendbureau.nl

www.seniorgroep.nl